

## 女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年4月公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

### 1 採用試験受験者の女性の割合

	受験者数	女性受験者数	女性受験者の割合
令和元年度	27人	1人	3.7%
令和2年度	21人	1人	4.8%
令和3年度	—人	—人	—%
令和4年度	3人	1人	33.3%

※ 令和3年度は採用試験の実施なし

### 2 消防吏員の女性の割合

	消防吏員数	女性吏員数	女性吏員の割合
令和2年度	87人	0人	0%
令和3年度	86人	1人	1.1%
令和4年度	86人	1人	1.1%
令和5年度	86人	2人	2.3%

※ 再任用職員を除く

### 3 係長級・管理職員の女性の割合

	係長級	管理職
令和2年度	0%	0%
令和3年度	0%	0%
令和4年度	0%	0%

### 4 男性の配偶者出産休暇取得率

	取得割合
令和元年度	66.7%
令和2年度	100%
令和3年度	85.7%
令和4年度	62.5%

5 男女別の育児休業取得率

	男性	女性
令和元年度	0%	0%
令和2年度	0%	0%
令和3年度	0%	0%
令和4年度	100%	0%

6 超過勤務の状況

	職員1人当たりの 年間平均超過勤務時間	職員1人当たりの 月間平均超過勤務時間
令和元年	77.8時間	6.5時間
令和2年	56.9時間	4.7時間
令和3年	65.1時間	5.4時間
令和4年	70.3時間	5.9時間

7 年次有給休暇取得率

	平均取得日数	取得率
令和元年	12.6日	63.0%
令和2年	13.3日	66.5%
令和3年	12.5日	62.5%
令和4年	15.4日	77.0%

8 男女の給与差異

情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員給与が推測されるため、男性の給与に対する女性の給与の割合は公表しないものとします。

なお、女性の2名は主事の職位ですが、主事級の職員給与で男女差異はありません。